

Responsable de PME BTP – Management – stratégie - Gestion



Compétences

Titre de niveau V (BAC + 2) de Responsable de petite ou moyenne structure (code NSF 310p) enregistré au R.N.C.P. (Répertoire National des Certifications Professionnelles), certifié par le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion (date d'enregistrement de la certification au J.O. en 2015).

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575/>

06/11/2026 – 15/10/2027

Intervenants

IDEO RENNES

Tarif individuel

6 150€

net de taxe
/personne

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire
pour suivre cette formation.

Durée / horaires

168 heures

22 jours en alternance (154 h.)

Et 14 heures

d'accompagnement individuel
en entreprise (4 demi-
journées).

Planning joint au programme

Lieu (présentiel)

Maison du bâtiment

14 Rue du Rocher Cornet

22190 Plérin

Public concerné

Les dirigeants de l'entreprise,
les encadrants ou agents de
maîtrise de l'entreprise
occupant un poste à
responsabilité.

Nombre de participants

8 minimum - 12 maximum

Objectifs

Définir la stratégie de l'entreprise
Contrôler l'activité comptable
Suivre la gestion financière,
Encadrer et animer une équipe de travail,
Organiser la gestion des ressources humaines,
Analyser ses coûts de revient,
Définir les indicateurs de suivi de performance.

Programme

■ Les fondamentaux du management

Communiquer individuellement et
collectivement,
Découvrir son style de management,
Comprendre et maîtriser les règles de la
communication.

■ Le diagnostic vital de son entreprise

Analyser son portefeuille clients,
Analyser son environnement de marché,
Identifier son marché global, son marché
potentiel,
Traduire les objectifs stratégiques en actions.

■ Savoir écrire la vision de son entreprise

En cohérence avec le positionnement sur son
marché, et son ambition,
Savoir décliner la vision en plans d'actions (axes
stratégiques) au regard des fonctions de
l'entreprise : ventes, moyens humaines,
matériels, marketing-communication et
Finances,
Savoir déterminer les objectifs quantitatifs et
qualitatifs par axe stratégique, avec indicateurs
de suivi de la performance

■ Organiser et mettre en œuvre la gestion opérationnelle et prévisionnelle des ressources humaines

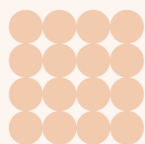
Etablir le profil des postes et les fiches de poste
en cohérence avec les axes,
Elaborer les objectifs quantitatifs et qualitatifs
pour chaque poste occupé,
Connaître l'organisation légale de la gestion du
personnel pour appliquer la réglementation
sociale

■ Comprendre le contrôle de gestion et ses outils

Le rôle du contrôle de gestion dans l'entreprise,
Les outils de gestion de comptabilité
analytique,
Suivre et analyser l'activité économique de
l'entreprise.

■ Analyser les prix de revient de son entreprise

Savoir calculer les coûts de revient de son
entreprise,
Ajuster sa prise de décision en temps réel en
fonction,
Savoir se mettre en veille sur les marchés
publics.



Responsable de PME BTP – Management – stratégie - Gestion

Titre de niveau V (BAC + 2) de Responsable de petite ou moyenne structure (code NSF 310p) enregistré au R.N.C.P. (Répertoire National des Certifications Professionnelles), certifié par le Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion (date d'enregistrement de la certification au J.O. en 2015).
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575/>

■ Piloter financièrement son entreprise au quotidien

Savoir analyser sa trésorerie,
Comprendre les procédures budgétaires,
Concevoir les tableaux de gestion.

■ Gérer son stress et ses émotions

Se préparer mentalement à la prise de parole en public

Méthodes mobilisées / Modalités d'évaluation

Parcours individualisé en quatre étapes :

1/ Positionnement du stagiaire en entretien de face à face avant le démarrage de la formation dans les locaux de l'entreprise

2/ Formation du stagiaire en présentiel par méthode pédagogique active et étude de situations à partir de cas concrets.

3/ Suivi et accompagnement des stagiaires sur le terrain et à distance pour adapter le contenu de la formation en fonction de l'évolution des acquis. Chaque stagiaire choisit son coach en fonction de sa problématique et de celle de l'entreprise.

4/ Evaluation des acquis des stagiaires à chaud et à froid à 3 mois à l'issue de la formation.

Les supports pédagogiques sont construits sur-mesure.

Chaque stagiaire devra présenter le plan de développement de son entreprise devant un jury de professionnels bienveillants.